



Divisione provvedimenti preventivi

## Foglio d'istruzione assegni per il periodo d'introduzione

emesso da:	Giusy Candeloro	il:	07.07.2014	
rilasciato da:	Willy Roth	il:	26.01.2022	
versione:	02	sostituisce versione:	01	05.03.2021

### Scopo

Gli assegni per il periodo d'introduzione sono dovuti a motivare i datori di lavoro ad occupare nuovi posti di lavoro con persone che non sono in possesso di cognizioni del ramo professionale solide. Assumendo uno di questi assicurati, che deve essere introdotto nel nuovo ramo, l'assicurazione contro la disoccupazione può concedere al datore di lavoro assegni per il periodo d'introduzione.

Assicurati svantaggiati hanno così la possibilità di essere reincorporati nel processo lavorativo. Il lavoro supplementare del datore di lavoro causato durante la fase d'introduzione viene risarcito attraverso una riduzione dei costi salariali. Dopo questo periodo d'introduzione la persona assicurata dovrebbe raggiungere un livello professionale normale.

### Chi può beneficiare di queste prestazioni?

Assicurati che per uno dei seguenti criteri hanno particolari difficoltà a trovare un impiego

- età avanzata
- impedimento fisico o mentale
- collocamento considerevolmente intralciato
- (insufficienti requisiti professionali o scarsa esperienza professionale)
- riscosso già 150 indennità giornaliere o più
- (persone che corrispondono a questo, non devono adempiere altri criteri)

### Costi salariali durante il periodo d'introduzione

Il salario mensile stabilito deve essere usuale per il luogo e il ramo professionale e salvo eccezioni non può essere notevolmente superiore al guadagno assicurato. Gli assegni per il periodo d'introduzione possono essere versati per un periodo massimo di 6 mesi, rispettivamente massimo di 12 mesi e vanno versati direttamente al datore di lavoro che a sua volta li pagherà al lavoratore entro il regolare termine di pagamento unitamente il salario convenuto.

#### Quote salario lordo

Fino a 49 anni

	1. + 2. mese	3. + 4. mese	5. + 6. mese
Datore di lavoro	40 %	60 %	80 %
Cassa di disoccupazione	60 %	40 %	20 %

a partire da 50 anni

	1. - 6. mese	7. - 12. mese
Datore di lavoro	40 %	60 %
Cassa di disoccupazione	60 %	40 %

Attenzione: Per un'introduzione professionale usuale di persone con conoscenze settoriali consolidate non possono essere concessi gli assegni per il periodo d'introduzione.

## **Procedimento**

Il modulo" domanda per gli assegni per il periodo d'introduzione" può essere ritirato presso l'Ufficio regionale di collocamento e deve essere inoltrato, insieme ad una copia del contratto di lavoro a tempo indeterminato, al minimo 10 giorni prima dell'inizio del lavoro.

Per ulteriori informazioni la preghiamo di rivolgersi al consulente del personale addetto oppure alla divisione provvedimenti preventivi, Ringstrasse 10, 7001 Coira, Tel. 081 257 30 92.